

УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор МБОУ Кирсановская СОШ  
 им. А. Н. Маслоva

Т. В. Кольцова  
 28.12.2023 № 226



### КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МБОУ Кирсановская СОШ им. А. Н. Маслоva

Коррупционно-опасные функции	Категории работников, которых связана с коррупционно-опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
Организация деятельности Школы	директор, заместитель директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Информационная открытость Школы; соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Заключение трудовых договоров с работниками	директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Школе	Низкая	Проведение руководителем собеседования при приеме на работу, обсуждение кандидатуры педагогического работника на заседании коллегияльных органов управления Школой

<p>Работа со служебной информацией</p>	<p>директор, заместитель директора, педагогические работники</p>	<p>Использование в личных интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Школы с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Школе</p>
<p>Обращения граждан</p>	<p>директор, заместитель директора</p>	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.</p>	<p>Низкая</p>	<p>Контроль за рассмотрением обращений граждан; разъяснительная работа по порядку рассмотрения обращения граждан.</p>
<p>Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, учредителем, собственником имущества</p>	<p>директор, заместитель директора, педагогические работники</p>	<p>Дарение подарков и оказание услуг должностным лицам различных органов власти за исключением символических знаков внимания в рамках протокольных мероприятий</p>	<p>Низкая</p>	<p>Соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Школы с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Школе</p>

Составление отчетности	директор, заместитель директора	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разьяснение указанным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Оплата труда	директор	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	Организация коллегияльной работы по установлению стимулирующих выплат работникам Школы; использование фонда оплаты труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников Школы; разьяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Проведение аттестации педагогических работников	директор, заместитель директора	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	Комиссионное принятие решений; разьяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Перевод обучающихся внутри Школы	директор, заместитель директора	Перевод обучающихся с нарушением локальных нормативных актов Школы, законодательства Российской Федерации об образовании	Низкая	Разьяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

<p>Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет родителей (законных представителей) обучающихся</p>	<p>директор, заместитель директора, педагогические работники</p>	<p>Незаконное получение финансовых средств от частных лиц, прием денежных средств, ценных подарков без уведомления работодателя и надлежащего оформления дарения</p>	<p>Высокая</p>	<p>Проведение анкетирования среди родителей обучающихся; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; проведение классных часов, родительских собраний по вопросам дарения</p>
<p>Создание преференций обучающимся из обеспеченных семей, семей, членами которых являются представители органов власти</p>	<p>директор, заместитель директора, педагогические работники</p>	<p>Создание неравных условий для обучения обучающихся в Школе в связи с получением выгоды от частного лица</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Работа в Школе лиц, состоящих в отношении родства или свойства</p>	<p>директор, заместитель директора</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)</p>	<p>Высокая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; урегулирование конфликта интересов в соответствии с локальными нормативными актами Школы</p>

речень должностей, замещение которых связана с коррупционно- опасными функциями:

- Директор.
- Заместитель директора.
- Педагогические работники.